


Sodrugestvo Group S.A.

ПОЛОЖЕНИЕ

Кодекс этических норм и правил поведения

	Тип документа Положение	Стр./Страниц 2 / 6
Компания Sodrugestvo Group S.A.	Название документа Кодекс этических норм и правил поведения	

1 Наша позиция

Мы представляем на сельскохозяйственных рынках продукцию и услуги высочайшего качества. Выполнение нашей миссии позволит нам лидировать по показателям рентабельности среди международных поставщиков сельскохозяйственных товаров, концентрируя свои усилия на быстрорастущих рынках с высокой маржей, при этом эффективно используя структуру, разработанную нами с середины 2000-х г.г.

Мы достигаем целей, осуществляем свою миссию и стратегию развития, строго придерживаясь своих ценностей:

- Уважение к сотрудникам, клиентам и поставщикам, окружающей среде и местным сообществам
- Активный и бережливый стиль управления
- Творческий подход к достижению больших результатов с наименьшими затратами
- Самореализация и упорный труд, направленные на создание уникального предприятия
- Дисциплина
- Ориентированность на результат

2 Цель кодекса

Цель настоящего Кодекса этических норм и правил поведения – определить профессиональные стандарты, к которым мы стремимся в нашей деятельности, а также установить стандарты, соблюдения которых мы ожидаем от своих сотрудников.

Помимо приверженности принципам этической, социальной и экологической ответственности мы придаем важнейшее значение справедливости в отношениях с нашими сотрудниками. Настоящий Кодекс обеспечивает основу для создания и поддержания отношений, основанных на взаимном доверии, что принципиально важно для успеха нашего предприятия. Таким образом, мы рассматриваем данный Кодекс этических норм и правил поведения как ключевой элемент взаимоотношений со всеми заинтересованными сторонами, обязательный к неукоснительному соблюдению сотрудниками всех компаний Группы.


3 Корпоративная социальная ответственность

Все сотрудники обязаны соблюдать все применимое законодательство и придерживаться высочайших этических норм.

Ожидается, что сотрудники всегда будут поступать в соответствии с принципами социальной и экологической ответственности, высочайшими профессиональными стандартами и фундаментальными ценностями, такими как открытость, лояльность, добросовестная деловая практика, целостность, взаимоуважение и честность. Сотрудники должны ознакомиться с лучшими деловыми практиками в своей зоне ответственности и последовательно их внедрять. В тех случаях, когда настоящий Кодекс или законодательство не дают четких инструкций, сотрудники должны руководствоваться здравым смыслом и благоразумием. Они могут обращаться за поддержкой и соответствующими инструкциями к своему руководству, отделам управления персоналом, внутреннего аудита или юридическому отделу.

Настоящим Кодексом этических норм и правил поведения устанавливаются стандарты, которых должны придерживаться наши сотрудники с точки зрения:

- Этичного поведения и соблюдения законности
- Профессионализма и надлежащей деловой практики
- Уважения прав человека и трудовых прав
- Справедливости, вежливости и уважения в отношениях с другими сотрудниками
- Справедливого и надлежащего отношения к правам и интересам ключевых заинтересованных сторон, включая деловых партнеров, клиентов, органов власти и общественности
- Заботы об окружающей среде

	Тип документа Положение	Стр./Страниц 3 / 6
Компания Sodruzhestvo Group S.A.	Название документа Кодекс этических норм и правил поведения	

- Лояльности в отношении Группы компаний «Содружество» (ГК «Содружество»).

Настоящий Кодекс этических норм и правил поведения применим ко всем действиям и видам деятельности ГК «Содружество» в стремлении к высокому уровню социальной ответственности. При интерпретации любой политики, процедуры, процесса или рабочей инструкции, принятой ГК «Содружество», следует руководствоваться духом данного Кодекса этических норм и правил поведения, в котором выражена позиция ГК «Содружество» по таким важнейшим аспектам, как:

- Законодательство
- Охрана окружающей среды, здравоохранение и безопасность
- Право на отдых
- Дискриминация
- Притеснение, запугивание и сексуальное домогательство
- Конфликт интересов
- Противодействие взяточничеству и коррупции
- Добросовестная конкуренция
- Использование и защита активов предприятия и конфиденциальной информации
- Правильность составления отчетности
- Деловое партнерство
- Конфиденциальность данных

4 Законодательство

Мы ожидаем от всех сотрудников соблюдения законодательства в той мере, насколько это применимо к сфере их ответственности, при этом руководство должно обеспечивать надлежащее обучение и консультации.


В вопросах трудоустройства ГК «Содружество» строго придерживается принципов справедливости и равенства, придает первостепенное значение охране здоровья сотрудников, окружающей среды и безопасности. ГК «Содружество» ожидает от своих сотрудников соблюдения всего применимого законодательства, получения всех необходимых разрешений и работы в строгом соответствии с законом. Учитывая сложность нормативно-правовой базы, в рамках которой «Содружество» ведет свою деятельность, могут возникать разногласия по поводу соблюдения законодательства. «Содружество» всегда будет принимать на себя ответственность за свои действия и исполнять судебные решения.

Важно, чтобы руководство ГК «Содружество» было уведомлено обо всех случаях разногласий в области соблюдения требований органов власти при первой же возможности.

В случаях несоблюдения настоящего Кодекса этических норм и правил поведения, сопровождающих его политик, а также законов и нормативных актов государства, в котором работает сотрудник, будет проводиться полное расследование и приниматься соответствующие меры. Это может подразумевать повторное обучение или иные корректирующие и дисциплинарные действия, включая прекращение трудовых отношений, в зависимости от обстоятельств.

5 Регулирование торговли

ГК «Содружество» поддерживает международные усилия, направленные на предотвращение торговли технологиями, веществами или материалами, которые могут быть неправомерно использованы в военных целях и в прочей нелегальной деятельности. При осуществлении экспортной деятельности ГК «Содружество» руководствуется твердым обязательством по обеспечению соблюдения всех национальных и международных нормативно-правовых актов в сфере регулирования торговли.

	Тип документа Положение	Стр./Страниц 4 / 6
Компания Sodrugestvo Group S.A.	Название документа Кодекс этических норм и правил поведения	

6 Экология, здравоохранение и безопасность

«Содружество» привержено использованию рабочих процессов и практик, препятствующих причинению вреда людям, окружающей среде или имуществу. Политика Группы в области экологии, здравоохранения и безопасности, основанная на этических принципах «Содружества», применима ко всей Группе компаний.

«Содружество» обеспечивает безопасные производственные условия и принимает соответствующие меры, позволяющие его сотрудникам поддерживать высокие стандарты, необходимые для минимизации воздействия деятельности предприятия на окружающую среду.

7 Право на отдых

«Содружество» уважает право сотрудников на отдых и ежегодный оплачиваемый отпуск. Более того, мы считаем, что полноценный отдых всех сотрудников ГК «Содружество» является необходимым условием для качественного и эффективного исполнения должностных обязанностей. Поэтому «Содружество» считает необходимым полное использование ежегодных оплачиваемых отпусков всеми сотрудниками в соответствии с законодательством стран присутствию ГК «Содружество» и локальными нормативными документами компаний Группы «Содружество».

8 Дискриминация

«Содружество» придерживается рабочей практики, исключая дискриминацию. Независимо от должности все сотрудники обязаны по долгу службы относиться к своим коллегам со справедливостью, вежливостью и уважением. Оскорбление личного достоинства категорически не допускается.

Сотрудники компании независимо от должности несут полную личную ответственность за дискриминацию и оскорбление личного достоинства своих подчиненных, коллег или третьих лиц.

«Содружество» не приемлет никаких видов дискриминации по признаку этнической принадлежности, национальности, цвета кожи, вероисповедания, сексуальной ориентации, убеждений, возраста, пола, ограниченных возможностей и прочих характеристик. Кроме того, «Содружество» не будет использовать или содействовать, прямо или косвенно, использованию детского, принудительного или подневольного труда любого рода.

9 Притеснение, запугивание и сексуальное домогательство


Каждый из нас имеет право на уважение и человеческое достоинство. «Содружество» не приемлет любого поведения или действия, нарушающего это право, и, в частности, любой формы притеснений, запугивания и сексуального домогательства.

«Содружество» содействует созданию продуктивной рабочей атмосферы, и не допускает каких-либо форм преследования, запугивания или оскорбления. Отношения между сотрудниками должны основываться на достоинстве и уважении. Сотрудники ГК «Содружество» должны обращаться со своими коллегами и деловыми партнерами так, как они хотели бы, чтобы обращались с ними. Также сотрудники ГК «Содружество» обязаны воздерживаться от любых форм сексуального домогательства – как внутри, так и вне компании по отношению к третьим сторонам, с которыми они поддерживают профессиональные отношения.

10 Конфликт интересов

Наилучшие интересы ГК «Содружество» имеют первостепенное и важнейшее значение при осуществлении всех деловых операций. Следовательно, сотрудники не должны извлекать для себя выгоду, прямо или косвенно, используя ненадлежащим образом отношения с физическими или юридическими лицами, не входящими в состав Группы.

Сотрудникам ГК «Содружество» не разрешается заниматься самостоятельно или через аффилированные физические или юридические лица личным бизнесом в сферах бизнес интересов ГК «Содружество».

	Тип документа Положение	Стр./Страниц 5 / 6
Компания Sodrugestvo Group S.A.	Название документа Кодекс этических норм и правил поведения	

Сотрудники должны прилагать все возможные усилия для предотвращения ситуаций, которые могут привести к конфликту между обязательствами перед «Содружеством» и личными интересами. Если, несмотря на приложенные усилия указанных лиц, конфликт или потенциальный конфликт интересов все же возникнет, то заинтересованный сотрудник обязан незамедлительно проинформировать своего руководителя для последующего принятия решения управляющим директором региона.

11 Противодействие взяточничеству и коррупции

Сотрудники не должны предлагать плату или неправомерные финансовые преимущества представителям государственных органов или подконтрольных правительству органов, общественных международных организаций или прочим третьим лицам, в том числе клиентам и поставщикам, с целью получения коммерческой выгоды любого рода.

Любые законы, запрещающие взяточничество и коррупцию, в том числе Конвенция ОЭСР о противодействии взяточничеству среди иностранных публичных должностных лиц, должны строго соблюдаться. Сотрудники не должны предлагать, а также брать взятки.

Ни при каких обстоятельствах представители, контрагенты, консультанты или иные третьи лица, действующие от имени ГК «Содружество», не должны нарушать или способствовать нарушению вышеуказанных правил поведения.

Запрещается предлагать, просить или принимать подарки и пожертвования, связанные с нашей деятельностью. Вместе с тем, разрешены представительские мероприятия и подарки незначительной денежной ценности, являющиеся выражением обычного корпоративного гостеприимства при условии, что это не нарушает применимого законодательства.

12 Добросовестная конкуренция

ГК «Содружество» придерживается принципов добросовестной конкуренции и соблюдения национального и международного законодательства, ограничивающего деятельность картелей и прочих монополистских организаций.

Антимонопольное законодательство применимо ко всем формам деятельности, делового сотрудничества и практик, но в то же время неприменимо к взаимодействию между компаниями Группы.

13 Использование и защита активов предприятия и конфиденциальной информации


В соответствии с передовыми стандартами «Содружество» обязано обеспечивать защиту и бережное использование активов предприятия.

В отношении уязвимой информации и коммерческой тайны должна соблюдаться конфиденциальность. Может потребоваться дополнительная защита в виде прав на интеллектуальную собственность. Сотрудники ГК «Содружество», имеющие доступ к конфиденциальной деловой информации или коммерческой тайне, не должны раскрывать такую информацию третьим лицам, включая членов семьи и друзей, а также использовать ее иначе, нежели в законных целях предприятия. Сотрудники должны принимать любые разумные меры предосторожности для защиты уязвимой деловой информации и коммерческой тайны от неправомерного использования.

Вся информация, распространяемая и хранящаяся внутри компании, должна обрабатываться профессиональной системой управления информацией. Сотрудники обязаны соблюдать конфиденциальность даже при отсутствии формальных обязательств по соблюдению секретности.

14 Правильность заполнения отчетности

ГК «Содружество» ведет учет, записи и отчетность, точно и достоверно отражающую все операции, ликвидацию активов и прочие события. Вся отчетность ГК «Содружество» должна точно и достоверно представлять соответствующие факты и истинный характер операций.

	Тип документа Положение	Стр./Страниц 6 / 6
Компания Sodrugestvo Group S.A.	Название документа Кодекс этических норм и правил поведения	

Платежи от имени ГК «Содружество» не должны согласовываться или осуществляться при намерении или если известно, что какая-либо часть таких платежей будет использована в иных целях, кроме указанных в сопроводительной документации к платежу.

15 Конфиденциальность данных

ГК «Содружество» ценит вверенные ей персональные данные и в процессе сбора, использования, хранения и предоставления персональных данных придерживается принципов законности, порядочности, прозрачности и безопасности.

ГК «Содружество» хранит персональные данные своих сотрудников, клиентов и поставщиков, собирая при этом необходимый минимум данных для производственных целей, таких как выполнение требований отделов управления персоналом, внутреннего аудита или юридической службы.

ГК «Содружество» должно обеспечивать защиту собранных персональных данных, используя эффективные средства защиты для предотвращения несанкционированного доступа.

При достижении целей обработки персональных данных их следует уничтожить в соответствии с требованиями законодательства и положениями Компании о хранении персональных данных.

16 Внедрение

Нарушение настоящего Кодекса этических норм и правил поведения может повлечь за собой дисциплинарное взыскание и даже увольнение.

Каждый сотрудник получает копию настоящего Кодекса этических норм и правил поведения. Руководство ГК «Содружество» должно включить его в программы обучения персонала и контролировать исполнение. Необходимо вести учет обучения персонала и периодически проводить проверку соблюдения настоящего Кодекса.

При внедрении настоящего Кодекса филиалы ГК «Содружество» должны полностью учитывать местные правовые нормы и предписания. Совет директоров филиалов ГК «Содружество» должен принять соответствующие резолюции, обеспечивающие его внедрение. Любой сотрудник, с честными намерениями выражающий беспокойство в отношении другого сотрудника или лица о возможном нарушении, будет поддерживаться руководством и не будет подвергаться мерам возмездия. Любое возмездие или угроза такового уже сама по себе будет рассматриваться как серьезное нарушение настоящего Кодекса этических норм и правил поведения.

Сотрудники могут сталкиваться с ситуациями, которые, по-видимому, могут являться нарушением настоящего Кодекса или иной политики. Сотрудники обязаны немедленно сообщать о предполагаемых нарушениях.

В целом, сотрудники должны в первую очередь стараться высказать свою обеспокоенность своему вышестоящему руководителю. Если сотрудник сочтет это неприемлемым, он должен обратиться в Службу управления персоналом, Юридический департамент или Департамент внутреннего аудита.

Сотрудники могут также сообщать о своих подозрениях по электронной почте: compliance@sodru.com